看護大学・看護専門学校に通う方へ　香美町医療技術者修学資金貸与制度

条件など詳細は、お電話または HP で

卒業まで月６万円、ずっと貸与します。

香住病院看護師は
地方公務員です。
（香美町職員）

		香住病院より
19 歳	わたし、看護大学に４月から通います！ ４年間がんばるぞ。さっそく毎月、助かる～	月６万円の貸与
22 歳	大変だったけど、晴れて卒業。 看護師の資格とったど～	卒業までずっと続きます。 ４年間で合計 288 万円
23 歳	貸与を受けた期間、香住病院で働くと、 全額返還しなくていいのね！	貸与相当期間、香住病院で 勤務すると返還が免除に。

看護師の新人教育・初期研修について

香住病院では、新人研修先として、公立豊岡病院組合において勤務しながら新人教育・初期研修を受けられる体制を整えています。本人の希望により、新人研修先の医療機関を自由に選択することもできます。
卒業後のスキルアップを支援する制度もあります。

香住病院

4F　通所リハビリテーション

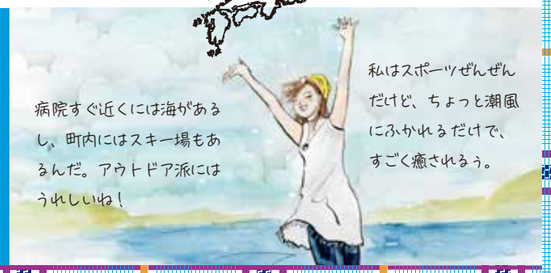
3F　介護老人保健施設「ゆうすげ」（48 床）

2F　一般病床（42 床）
地域包括ケア病床（8 床）
居宅介護支援事業所「もくれん」
訪問看護ステーション「はなみずき」
地域連携室

1F　総合診療科 (内科、外科)
整形外科・小児科・耳鼻咽喉科
泌尿器科・婦人科
救急外来・薬局
理学診療科（リハビリ室）
放射線科
検査室・エコー室・内視鏡室
人工透析室（15 床）
給食科・厨房

香住病院外観

公立 香住病院　Tel 0796-36-1166
〒669-6543 兵庫県美方郡香美町香住区若松 540 番地
Fax 0796-36-1897　http://www2.nkansai.ne.jp/org/kasumihp/
メール byouin@town.mikata-kami.lg.jp　香住（かすみ）病院　検索



Public Kasumi hospital

公立 香住病院

差しのべる手で
患者様の不安に
寄り添える看護師
海の近くの香住病院で
私たちと一緒に
働きませんか

看護師、募集しています。

地方公務員（香美町職員）

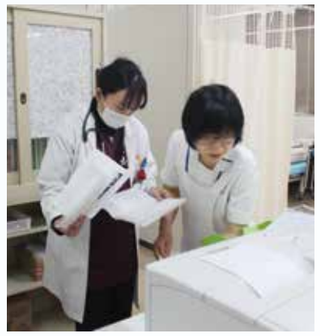
兵庫県　香美町

地域に密着した医療・福祉（介護）・保健の拠点

暮らす人の視点で生まれる医療の実践

急性期から慢性期まで治療 ～ 高次医療機関との連携

公立香住病院は、主に慢性期医療を担い当地域唯一の入院や救急医療を行う病院です。受入時間などの制約はありますが、救急患者様の受け入れを行っています。
患者様の症状や疾患に応じ、専門的な治療が必要な場合は高次医療機関（高度急性期機能）病院との連携を図っています。



退院後のスムーズな在宅医療のために

- **退院調整システム**

  患者様が在宅や他施設にスムーズに移行できるよう退院調整看護師が中心となり、多職種で医療管理上、生活、介護上の課題と対策を図り、退院に向けての調整を行います。また、今後の退院調整に役立てるため１週間後に様子を伺っています。

- **退院前訪問**

  退院前の患者様のご自宅に看護師、理学療法士、社会福祉士が訪問し、退院後生活のアドバイスやご自宅の改修などを一緒に考えます。

- **訪問診療・訪問看護**

  訪問診療は、定期的な外来通院が困難な患者様のご自宅へ医師が訪問して診療を行い、在宅療養を支えています。
  訪問看護は、看護師や理学療法士、作業療法士が訪問し看護ケアやリハビリテーションを提供し、在宅で安心して過ごせるよう支援を行っています。
  また、訪問看護利用者の在宅看取りが可能なシステムを構築しています。

- **訪問リハビリ**

  在宅療養を進めるうえで欠かせない、ご自宅での生活機能の維持向上を目指した訪問リハビリを行い、ご自宅の段差による移動制限や浴室、トイレの使用の難しさを様々な福祉用具の導入や自宅改修のアドバイスなどきめ細やかに行っています。

- **地域連携室**（総看護師長、社会福祉士を相談員として配置）

  地域の医療機関、介護、福祉関係事業所と連携を図り、退院後の生活や転院、施設入所など共に考え問題解決のサポートをしています。

病気予防の意識を高めるために

- **地域医療巡回講座、健康予防教室**

  医師や医療スタッフが地域に出向き、病気予防や健康について説明し、健康は自分で守る意識の高揚や、住民との対話や交流を通じて地域医療への相互理解を深めるよう努めています。

- **糖尿病教室**

  医師や医療スタッフがプログラムを組み、患者様の知りたいと思うことを中心に糖尿病を正しく理解していただき、糖尿病の予防や糖尿病と上手に付き合えるよう、毎月１回院内で開催しています。

- **フットケア外来**（看護師外来）

  糖尿病患者様の主な合併症である足病変を予防するため、毎週１回ケアを行っています。

- **健康診査・乳幼児健康診査・女性の検診（子宮頸がん検診）など**

香住病院で実際に働く２人の声

責任を与えられ、不安がやる気に変わる

新人看護師に安心サポート

総看護師長：あなたは卒後４年目になりますね。任せられる仕事も増えてきましたね。
看護師：私は１年目に違う病院に就職し新人研修を受けましたが、やはり地元の病院で働きたくて香住病院に就職しました。仕事は自信がついてきました。
総看護師長：最初は、現場で先輩とケアや処置のエビデンスを確認しながら一緒に実施しましたね。
看護師：しばらくは先輩看護師さんと一緒に行動しました。緊張しましたがケアや処置を近くで励ましていただき、迷わないようにしてもらっていました。
総看護師長：あなたが「やってみます」と、初めてできた時は２人で喜びましたね。達成感を共有できました。それから、積極的になったと思います。
看護師：私も嬉しかったです。

新人でも任されることで、がんばれる

総看護師長：香住病院の特徴は、目標管理の導入により新人もベテランもそれぞれ１年間の目標を立てて自己管理してもらっています。あなたには昨年「インフルエンザ感染対策マニュアル」の作成を任せました。
看護師：最初はできるかな、と不安でしたが、勉強するうち知識が深まってきて手応え感じるようになりました。先輩とも相談しながら、作成することができました。作成後の勉強会も企画し、開催できたのも自信となりました。
総看護師長：修正はありましたが審査は通り、今はそのマニュアルをみんなが使用しています。看護師は知識の向上が義務なので、勉強する環境を整えることが必要です。
看護師：これからも日々勉強します。

看護師 一週間のつぶやき

香住病院勤務３年目の看護師です。
2F の病棟勤務でがんばってます！

Sun いちにち OFF

Mon 日勤（8時30分～17時15分）担当の患者さまのケアなど。今日は平和だな。

Tue 深夜勤（0時15分～9時）電話が鳴ると緊張する。でも先輩と一緒だから大丈夫。

Wed 準夜勤（16時30分～1時）何もなかったけどやっぱり疲れた～

Thu いちにち OFF

Fri 日勤（8時30分～17時15分）救急車で重篤な患者さま入院。緊迫感ただよう。

Sat 日勤（8時30分～17時15分）退院直近の患者さまのご家族と在宅について打ち合わせ